

INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ

Společnost:	TAŠ-STAPPA beton, spol. s r.o.
Identifikační číslo:	255 93 625
Sídlo:	Zálešná III 2616, 760 01 Zlín

(dále jen „Správce“ či „Zaměstnavatel“)

1. PŘEDMĚT INFORMACE

Správce, jako Zaměstnavatel, tímto v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES informuje Uchazeče o zaměstnání, že v rámci výběrového řízení a pracovního pohovoru Zaměstnavatel shromažďuje a zpracovává osobní údaje Uchazečů o zaměstnání.

2. ÚČEL ZPRACOVÁNÍ

Zaměstnavatel shromažďuje a zpracovává osobní údaje Uchazeče o zaměstnání pouze za účelem:

- a) Výběru a náboru pracovních sil a zajišťování personálního obsazení;
- b) Uskutečnění výběrového řízení a pracovního pohovoru;
- c) Jednání o uzavření a případné uzavření pracovněprávního vztahu, jehož smluvní stranou má Uchazeč o zaměstnání být;
- d) Zařazení vhodných, avšak neúspěšných Uchazečů o zaměstnání do evidence pro budoucí kontaktování s pracovní nabídkou;
- e) Ochrany práv a právem chráněných zájmů Zaměstnavatele pro účely případného sporu s neúspěšným Uchazečem o zaměstnání.

3. PRÁVNÍ DŮVOD ZPRACOVÁNÍ

Osobní údaje Uchazeče o zaměstnání Zaměstnavatel shromažďuje a zpracovává z důvodu:

- a) Nezbytnosti jejich zpracování pro splnění smlouvy, jejíž smluvní stranou Uchazeč o zaměstnání bude, k provedení opatření přijatých na žádost Uchazeče o zaměstnání před uzavřením smlouvy či poté;
- b) Nezbytnosti jejich zpracování pro splnění právních povinností, které se na Správce vztahují;
- c) Nezbytnosti jejich zpracování pro účely oprávněných zájmů Správce v případě sporu s neúspěšným Uchazečem;
- d) Souhlasu se zpracováním osobních údajů pro účely evidence vhodných uchazečů.

4. KATEGORIE OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Zaměstnavatel shromažďuje a zpracovává osobní údaje Uchazečů o zaměstnání v rozsahu nezbytném pro naplnění uvedených účelů, kdy zpracovává tyto kategorie osobních údajů Uchazeče o zaměstnání, které jsou mu Uchazečem sděleny prostřednictvím životopisu, motivačního dopisu a pracovního pohovoru:

- a) Identifikační údaje sloužící k jednoznačné a nezaměnitelné identifikaci Uchazeče o zaměstnání (jméno, příjmení, titul, datum narození, adresa trvalého pobytu);
- b) Kontaktní údaje umožňující kontakt s Uchazečem o zaměstnání (kontaktní adresa, číslo telefonu, číslo faxu, e-mailová adresa);
- c) Údaje potřebné k vyhodnocení pracovní kvalifikace a způsobilosti Uchazeče o zaměstnání k výkonu pracovní pozice (dosažené vzdělání, praxe, informace o předchozím zaměstnání, informace o pracovní způsobilosti k výkonu pracovní pozice).

5. DOBA ZPRACOVÁNÍ

Správce bude uvedené osobní údaje uchovávat po dobu nezbytně nutnou pro zpracování osobních údajů, nejdéle však po dobu, jenž mu stanovují právní předpisy, není-li takové doby, pak po dobu 1 roku od ukončení výběrového řízení, případně po dobu trvání případného sporu s Uchazečem o zaměstnání.

6. KATEGORIE PŘÍJEMCŮ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Zaměstnavatel může osobní údaje Uchazeče o zaměstnání sdělovat těmto příjemcům:

- a) Zpracovatelé, jejichž služby může Správce ke zpracování osobních údajů využívat, a to zejména právní zástupce, daňový poradce, účetní, IT specialista;
- b) Orgánům veřejné moci a dalším příjemcům, je-li to právní povinností Zaměstnavatele, např. na základě zákona či rozhodnutí orgánu veřejné moci;
- c) Jakémukoli (ověřenému) příjemci, je-li k tomu dán souhlas Uchazeče o zaměstnání, např. z důvodu ověření zaměstnání či bankovních půjček;
- d) Jakémukoli (ověřenému) příjemci, je-li to důvodně nezbytné, např. v případě život ohrožující nouze.

7. PRÁVA UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ

Uchazeč o zaměstnání má jako subjekt údajů podle obecného nařízení o ochraně osobních údajů tato práva:

- právo odvolat souhlas se zpracováním osobních údajů, pokud je zpracování založeno na tomto souhlasu;
- právo na požadovat informaci, jaké osobní údaje jsou o Uchazeči o zaměstnání zpracovávány;
- právo na přístup k osobním údajům, které jsou o Uchazeči o zaměstnání zpracovávány;
- právo na opravu těchto osobních údajů;
- právo na výmaz;
- právo na omezení zpracovávání;
- právo na přenos osobních údajů k jinému správci;
- právo vznést námitku proti zpracovávání;
- právo podat stížnost k Úřadu pro ochranu osobních údajů.

Tato práva jsou blíže konkretizována ve směrnici o ochraně osobních údajů zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání, společníků a členů orgánu korporace, které je k nahlédnutí v sídle Správce a které bude subjektu údajů na žádost zasláno na uvedenou emailovou či kontaktní adresu.

V E 240E dne 25.5.2018

.....
TAS-STAPPA beton, spol. s r.o.

Daniel Tkáč,
Jednatel společnosti